

Uw naam: Gerard van der Schee  
Uw gemeente: Regio-coördinator Oost  
Telefoon: 06-22558802  
E-mailadres: vanderschee@solcon.nl  
Datum: december '12

Omschrijving:

Aan de hand van zes vragen kan een team (raad, werkgroep, kring, etc) zichzelf evalueren op gebied van samenwerking, communicatie, geestelijke gerichtheid.

### Evaluatie functioneren oudstenraad of team.

Het is goed om jezelf als raad of team te evalueren (1 of 2 keer per jaar) – plan dit op de jaaragenda!

Onderstaande kenmerken zeggen iets over het functioneren van de raad of team.

Alle raads- of teamleden vullen hun score in en sturen die naar de secretaris. Die maakt een overzicht en brengt dat in de vergadering in, waar evaluatie een agendapunt is.

Per kenmerk geef je eerst mening over de raad / het team als geheel (hoe doen we het samen op dit punt) en daarna hoe je jezelf ziet op dit punt.

Tenslotte geeft ieder een top 3 over wat goed gaat en wat beter kan, waarbij de kenmerken een hulpmiddel kunnen zijn !

#### 1. Afgestemd op God

In ons hele functioneren als raad/team proberen we dicht bij God te blijven en te zoeken wat zijn bedoeling is.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeerv tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

#### 2. Samenwerking

Bijdragen aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct van persoonlijk belang is.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeerv tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

#### 3. Empatisch vermogen

Oog, zorg en respect hebben voor de gevoelens van anderen. Belangstelling voor de mening van anderen tonen, positief en tolerant opstellen ten opzichte van verschillen in behoeften en zienswijzen.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeerv tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

#### 4. Flexibiliteit

In staat en bereid zijn zich aan te passen aan veranderende eisen en omstandigheden en open staan voor nieuwe ideeën

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeerv tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

### 5. Leidinggeven

De bekwaamheid om (een team) te leiden en te sturen en de medewerking van anderen te winnen en hen te motiveren om zich in te zetten voor de gestelde doelen.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeerv tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

### 6. Plannen en organiseren

Duidelijke prioriteiten stellen; een planning maken van activiteiten om tijd en middelen optimaal te kunnen benutten, toezicht houden op het halen van de doelstellingen.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeerv tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

### Top 3

Waar we goed in zijn is:

- ✓ ...
- ✓ ...
- ✓ ...

Waar we nog in moeten groeien is:

- ✓ ...
- ✓ ...
- ✓ ...