

Evaluatie functioneren oudstenraad of team.

Het is goed om jezelf als raad of team te evalueren en daardoor een beter team te worden. Af en toe aan het eind van een vergadering de vraag stellen "hebben we goed met elkaar vergaderd?" helpt om op koers te blijven. Een ruimere evaluatie halverwege een seizoen is een tweede goede manier van evalueren – plan dit dus op de jaaragenda!

Onderstaande zes kenmerken zeggen iets over het functioneren van de raad of team.

Aan de hand van zes vragen kun je je team (raad, werkgroep, kring, etc.) evalueren op gebied van samenwerking, communicatie, geestelijke gerichtheid.

Per kenmerk geef je eerst je mening over de raad / het team als geheel (hoe doen we het samen op dit punt) en daarna hoe je jezelf ziet op dit punt.

Tenslotte geeft ieder een top 3 over wat goed gaat en wat beter kan en waar je mee moet stoppen.

Alle raads- of teamleden vullen hun score in en sturen die vooraf in [naar ...]. Die maakt een overzicht en brengt dat in de vergadering in waar de evaluatie agendapunt is.

1. Afgestemd op God

In ons hele functioneren als raad/team proberen we dicht bij God te blijven en te zoeken wat Zijn bedoeling is.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeerv tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

2. Samenwerking

Bijdragen aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct jezelf boeit of voor jouw taak van belang is.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeerv tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

3. Empatisch vermogen

Oog, zorg en respect hebben voor de gevoelens van anderen. Belangstelling voor de mening van anderen tonen, positief en tolerant opstellen ten opzichte van verschillen in behoeften en zienswijzen.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeerv tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

4. Flexibiliteit

In staat en bereid zijn zich aan te passen aan veranderende eisen en omstandigheden in de gemeente of cultuur/maatschappij en open staan voor nieuwe ideeën.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeer tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

5. Leidinggeven

De bekwaamheid om de gemeente/een team als discipelen van Jezus te leiden en te sturen, de medewerking te winnen en mensen te motiveren om zich te laten vormen en in te zetten voor de gestelde doelen.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeer tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

6. Plannen en organiseren

Duidelijke prioriteiten stellen; een planning maken van activiteiten om tijd en middelen optimaal te kunnen benutten, toezicht houden op het halen van de doelstellingen.

	Niet tevreden	Beetje tevreden	Tevreden	Zeer tevreden
Over het totaal				
Over mezelf				

Opmerkingen en gedachten bij de kenmerken 1 t/m 6

.....

Top 3

Waar we goed in zijn en dus mee moeten doorgaan:

- ✓ 1. ...
- ✓ 2. ...
- ✓ 3. ...

Waar we nog in moeten groeien:

- 1. ...
- 2. ...
- 3. ...

Waar we mee moeten stoppen (delegeren? klein houden?)

- 1.
- 2.
- 3.